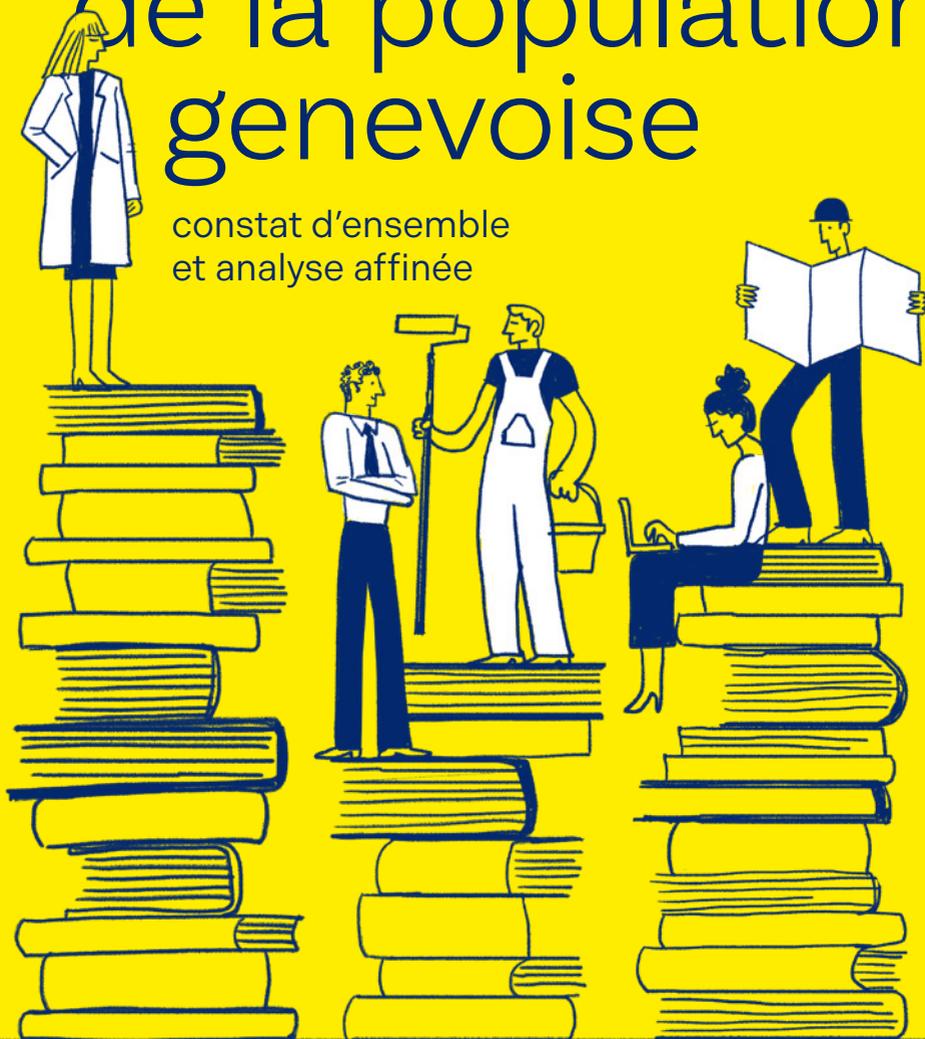


# Evolution des qualifications de la population genevoise

constat d'ensemble  
et analyse affinée





## Diplômes tertiaires

50.9%

des personnes résidentes à Genève ont un diplôme tertiaire, contre 42.9 % en Suisse.

42.9%

Genève +4.9 points

Suisse +8.4 points

Hausse de la part des personnes avec un diplôme tertiaire entre 2011-15 et 2018-22.

Hausse particulièrement marquée à Genève dans les branches

+9.6 points Finance et assurances

+8.6 points Information et communication

## Temps partiel

À Genève, proportion de personnes à temps partiel en hausse parmi les hommes, et en baisse parmi les femmes.

+2.1 points



-0.9 points



+4.8 points

hausse de la proportion d'hommes à temps partiel concentrée dans l'administration publique, enseignement et santé.

# Evolution des qualifications de la population genevoise : constat d'ensemble et analyse affinée

31 octobre 2024

**Cédric Tille**

Institut des Hautes Etudes Internationales et du Développement,  
Center for Economic Policy Research

- 3 Disposer d'une main d'œuvre qualifiée est essentiel pour les entreprises suisses, confrontées à des concurrentes avec des coûts moindres. La digitalisation et l'émergence de l'intelligence artificielle ne font que renforcer ce besoin. La présente analyse examine la nature des qualifications de la population genevoise : où se situe-t-elle, et comment a-t-elle évolué ? Présente-t-elle des contrastes par rapport à la Suisse ? La situation est-elle hétérogène parmi les différentes branches d'activité ?

Nous apportons un éclairage sur la base des statistiques du « relevé structurel » de l'Office fédéral de la statistique (OFS) mises à disposition par l'Office cantonal de la statistique genevois (OCSTAT). Ces chiffres indiquent le niveau de formation – dernière formation achevée – pour un échantillon de personnes résidant dans le canton de Genève. Nous évaluons la situation actuelle dans son ensemble (années 2018-22), ainsi que son évolution depuis une dizaine d'années de manière plus détaillée (2011-15).

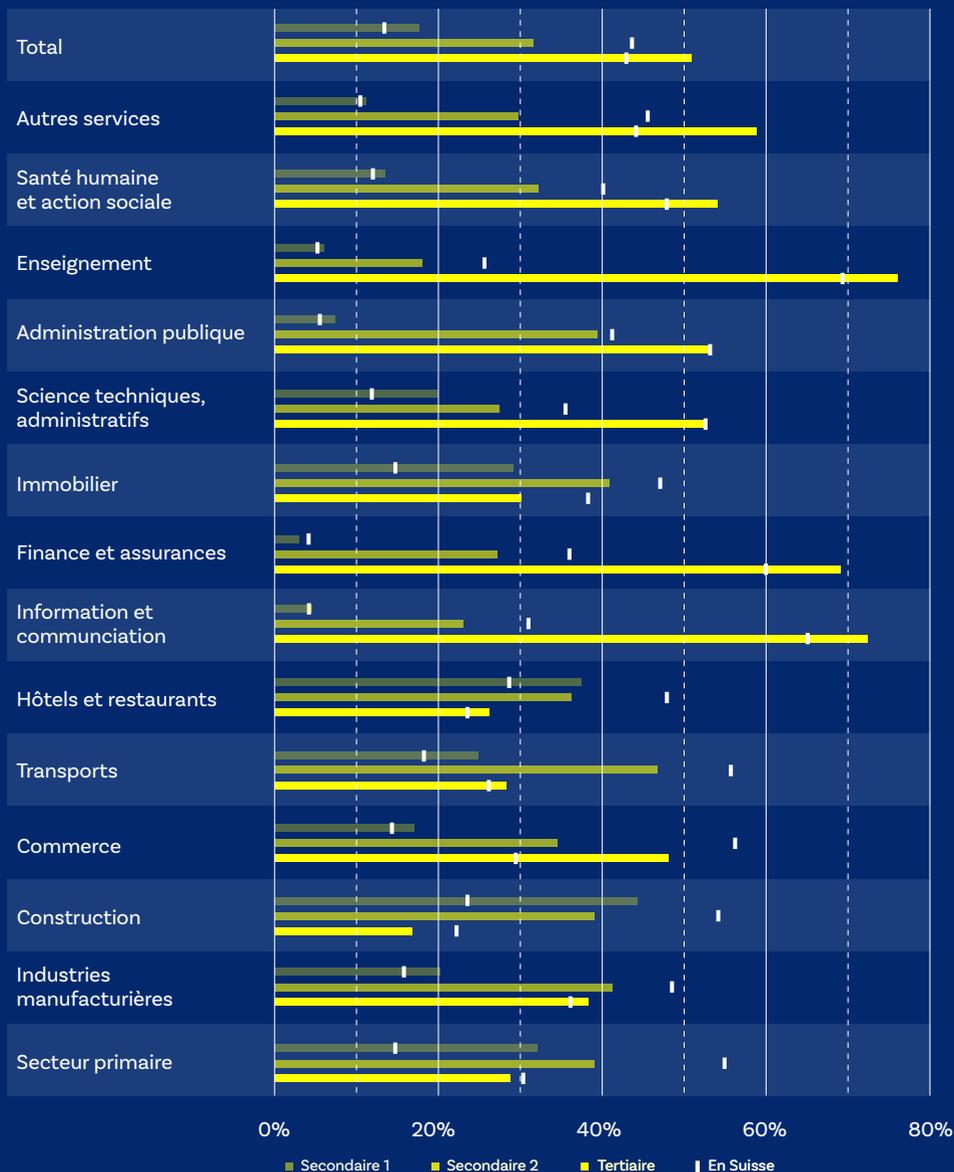
Les messages clés émanant de l'analyse sont les suivants :

1. La part des personnes ayant une formation tertiaire est plus marquée à Genève qu'en Suisse, où le secondaire 2 joue un rôle plus important.
2. L'écart Genève-Suisse se réduit, avec une hausse de la proportion de formations tertiaires en Suisse sur l'ensemble des branches d'activité.
3. La hausse de la part des formations tertiaires est plus équilibrée en Suisse. Elle est observée aussi bien parmi les hautes écoles que la formation professionnelle supérieure, alors que la part de cette dernière est en baisse à Genève.
4. La part des personnes jeunes est en baisse, reflétant le vieillissement de la population active. Cette baisse est particulièrement marquée dans la finance et les assurances à Genève, y compris parmi les gens dotés de formations tertiaires.
5. Si la part du temps partiel est nettement plus élevée parmi les femmes que les hommes, elle augmente pour ces derniers. A Genève, ce changement est principalement observé dans les administrations publiques, l'enseignement et la santé.
6. La part du temps partiel parmi les femmes est stable dans l'ensemble, mais varie selon les branches, avec une hausse dans la finance et les assurances.
7. La proportion de personnes de nationalité suisse est en baisse, de manière plus prononcée en Suisse et parmi les formations secondaires. Parmi les personnes avec des formations tertiaires, la part des Suisses a augmenté dans la finance et les assurances.

# Figure 1: Proportion des niveaux de formation par branche d'activité

Valeur en 2018-22 à Genève (pourcent)

La figure représente le pourcentage de personnes occupées dans la branche avec le niveau de formation correspondant. La somme des trois barres par branche est égale à 100%.



## 5 Une proportion moindre de formation secondaire qu'en Suisse

Genève se distingue de la Suisse avec une part plus élevée de formations tertiaires, ainsi qu'une présence plus faible des formations de niveau secondaire 2. La figure ci-contre montre la part des trois niveaux de formation pour l'ensemble de l'économie, ainsi que par branche d'activité. Les barres horizontales correspondent aux valeurs pour le canton de Genève, celles pour l'ensemble de la Suisse étant représentées par les barres verticales blanches.

Dans l'ensemble, Genève comprend une plus forte proportion de personnes ayant une formation tertiaire (51% contre 43% pour la Suisse), avec une situation inverse pour la part du secondaire 2 (32% contre 44% en Suisse).

« La proportion plus marquée de formations tertiaires à Genève peut refléter la nature particulière de certaines branches dans le canton, nécessitant un niveau élevé de formation, comme les activités de courtage. »

L'écart par rapport à la Suisse dans la part des formations de niveau secondaire 2 est particulièrement prononcé dans certaines branches. C'est le cas pour le secteur primaire, les industries manufacturières, la construction, les transports, ainsi que les hôtels et restaurants. Genève connaît également une part plus élevée de formations tertiaires dans les activités d'information et de communication, ainsi que dans la finance et les assurances, l'écart étant toutefois moindre que pour les branches précitées. Cette différence entre Genève et la Suisse pourrait résulter d'une propension différente selon les niveaux de formation à résider hors du canton, tout en y travaillant.

L'écart entre Genève et la Suisse est également très marqué dans le commerce, avec une forte proportion de formations tertiaires à Genève. Une explication possible est que la structure de ce secteur est différente à Genève, le canton étant une place majeure pour les activités de commerce de matières premières, lesquelles demandent un haut niveau de formation tertiaire. La part moindre du secondaire 2 dans les industries manufacturières genevoises peut être le reflet d'un positionnement plus marqué sur des industries à haute valeur ajoutée dans le canton.

Si Genève comprend une plus forte proportion de formations tertiaires que la Suisse, l'écart s'est réduit sur les dix dernières années. Après avoir examiné les parts actuelles des différents niveaux de formation, la figure ci-contre montre la mesure dans laquelle elles ont changé entre 2011-15 et 2018-22 (une valeur positive indique une part plus importante du niveau de formation correspondant dans la branche).

Sur l'ensemble des branches, le niveau de formation a augmenté aussi bien dans le canton qu'en Suisse, avec une baisse de la proportion de personnes ayant une formation de secondaire 1 et une hausse de la part de formations tertiaires. Cette dernière augmentation est cependant nettement plus marquée en Suisse (+8.4 points de pourcentage) qu'à Genève (+4.9 points), reflétant le fait que le canton avait déjà une part de formations tertiaires plus élevée en 2011-15.

L'accroissement des formations tertiaires est relativement homogène à travers les différentes branches en Suisse, alors qu'il est plus concentré sur certaines d'entre elles à Genève, notamment dans l'information et communication, le commerce, et la finance et assurances. Ces deux dernières branches sont celles montrant la plus forte hausse de la part des formations tertiaires en Suisse.

« Si la part des formations tertiaires reste plus élevée à Genève, elles connaissent une hausse plus forte et plus large en Suisse. »

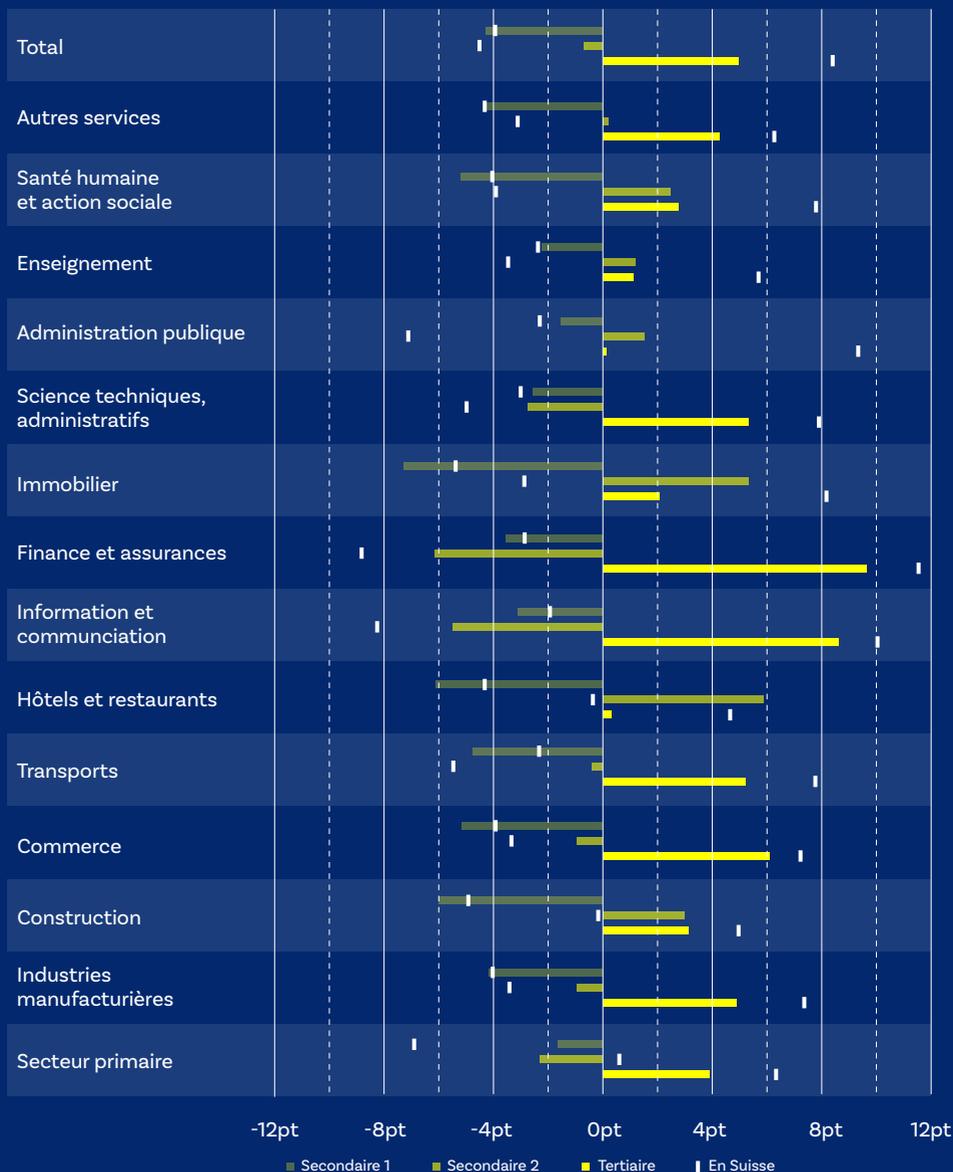
La part du secondaire 2 montre une diminution dans toutes les branches en Suisse (notamment dans l'information et communication, le commerce, et la finance et assurances) alors que son évolution est plus hétérogène à Genève.

La dynamique de la présence des divers niveaux de formation montre une certaine convergence de la Suisse vers la situation genevoise, avec une présence croissante des formations plus avancées, quand bien même celles-ci demeurent encore plus fortement représentées dans le canton.

## 7 Figure 2: Changement de la proportion des niveaux de formation par branche d'activité

Changement entre 2011-15 et 2018-22 à Genève (points de pourcentage)

La figure représente la différence entre le pourcentage de personnes occupées dans la branche avec le niveau de formation correspondant en 2018-22, et le pourcentage correspondant en 2011-15. La somme des trois barres par branche est égale à zéro.

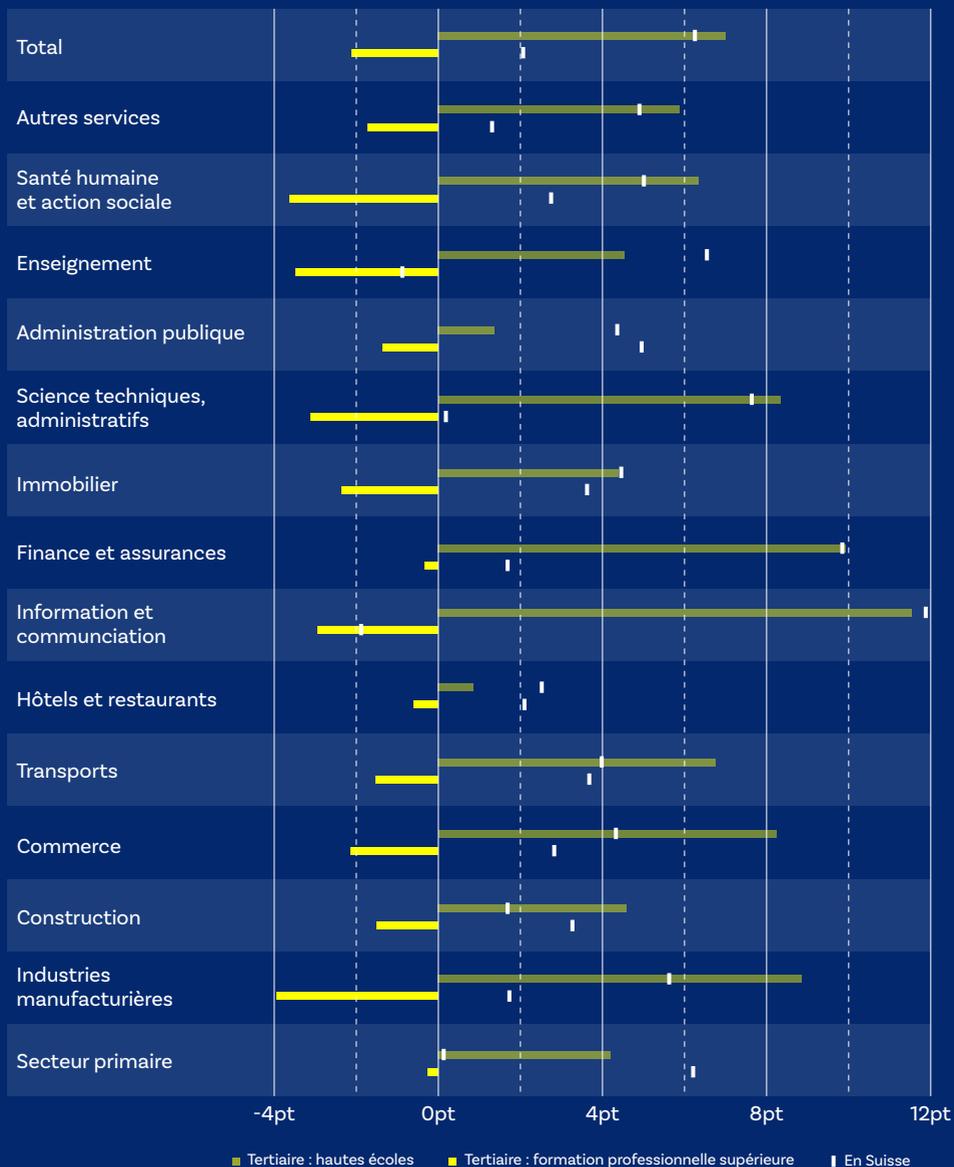


## Figure 3 : Changement de la proportion des niveaux de formation tertiaire par branche d'activité

8

Changement entre 2011-15 et 2018-22 à Genève (points de pourcentage)

La figure représente la différence entre le pourcentage de personnes occupées dans la branche avec le niveau de formation correspondant en 2018-22, et le pourcentage correspondant en 2011-15. La somme des deux barres par branche correspond à la barre « tertiaire » de la figure 2.



## 9 Un zoom sur les formations tertiaires

L'accroissement de la part des formations tertiaires se fait de manière différente à Genève qu'en Suisse : si l'évolution se fait via les hautes écoles dans le canton, elle inclut également les filières de formation professionnelle en Suisse.

« Le rôle grandissant des formations tertiaires se fait de manière plus équilibrée en Suisse entre les différentes filières. »

Le changement de la part des formations tertiaires documenté précédemment peut être décomposé entre les diplômes décernés par les hautes écoles et ceux liés à la formation professionnelle supérieure. A Genève, la hausse de 4.9 points de pourcentage pour la part de l'ensemble des formations tertiaires reflète une hausse de 7.0 points pour les hautes écoles, en partie compensée par une baisse de 2.1 points de la part de la formation professionnelle. Le schéma est nettement différent en Suisse, où la hausse de 8.4 points de l'ensemble reflète aussi bien les hautes écoles (+6.3 points) que la formation professionnelle (+2.1 points).

Le contraste entre Genève et la Suisse est présent dans toutes les branches d'activité. A Genève la part des formations tertiaires professionnelles est en recul, ou du moins en stagnation, pour la totalité d'entre elles. Au niveau suisse en revanche, cette part est en hausse dans la quasi-totalité des branches (à part enseignement et information, communication), avec quelques contrastes : si les administrations publiques, l'immobilier et les transports reposent à part égale sur les deux filières, les hautes écoles connaissent une croissance plus forte pour les autres.

Un point commun entre le canton et le pays est que la forte croissance de la part des formations tertiaires dans les branches de la finance et assurances, et de l'information et communication, se fait quasi-exclusivement par des personnes issues des hautes écoles.

## Une part décroissante des jeunes, mais de meilleures qualifications

Nous examinons à présent la mesure dans laquelle l'évolution entre 2011-15 et 2018-22 présentée jusqu'ici pour l'ensemble de la population est homogène au travers de différentes catégories de personnes.

La part des personnes plus jeunes est en baisse, principalement parmi les formations secondaires, et dans la branche de la finance et assurances. Nous contrastons la part des personnes jeunes (25-44 ans) à celles des personnes plus âgées (45-64 ans), en nous concentrant sur ces deux groupes qui représentent la majorité des personnes occupées. La figure ci-contre montre le changement de la part des jeunes parmi les personnes ayant un niveau de formation donné dans une branche.

Sur l'ensemble de l'économie, la part des jeunes est globalement en baisse, reflétant le vieillissement de la population active. Genève montre une diminution de 2.0 points de pourcentage contre 0.6 point en Suisse, toutes qualifications confondues. La baisse est particulièrement marquée pour la part des jeunes dans la formation secondaire 1, ainsi que secondaire 2 à Genève, ce qui indique une hausse de la qualification moyenne des jeunes personnes.

« La réduction de la part de jeunes est particulièrement marquée dans les activités financières, notamment à Genève. »

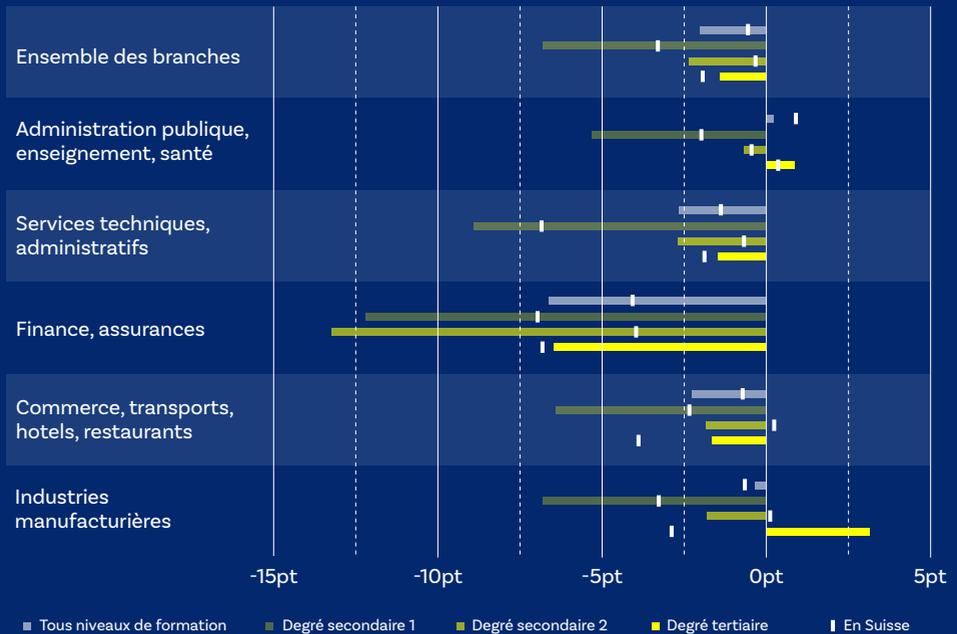
L'évolution est contrastée par branche, l'analyse considérant un nombre plus restreint de branches que précédemment pour des raisons statistiques. La branche finance et assurances montrent la plus forte baisse de la part de jeunes, aussi bien à Genève (-6.6 points de pourcentage) qu'en Suisse (-4.1 points). Si cette baisse est particulièrement marquée pour les formations secondaires à Genève, elle touche également les formations tertiaires (-6.5 points à Genève et -6.9 points en Suisse). Cette évolution peut refléter le redimensionnement d'un secteur ayant été confronté à des défis majeurs, avec une réduction des embauches de personnes en début de carrière.

Parmi les autres branches, la part des jeunes parmi les personnes avec des formations tertiaires a légèrement augmenté dans les administrations publiques, l'enseignement et la santé, ainsi que dans les industries manufacturières genevoises.

# 11 Figure 4: Changement de la proportion de personnes de 25 à 44 ans par niveaux de formation et branche d'activité

Changement de la proportion à la population 25-64 ans entre 2011-15 et 2018-22 à Genève (points de pourcentage)

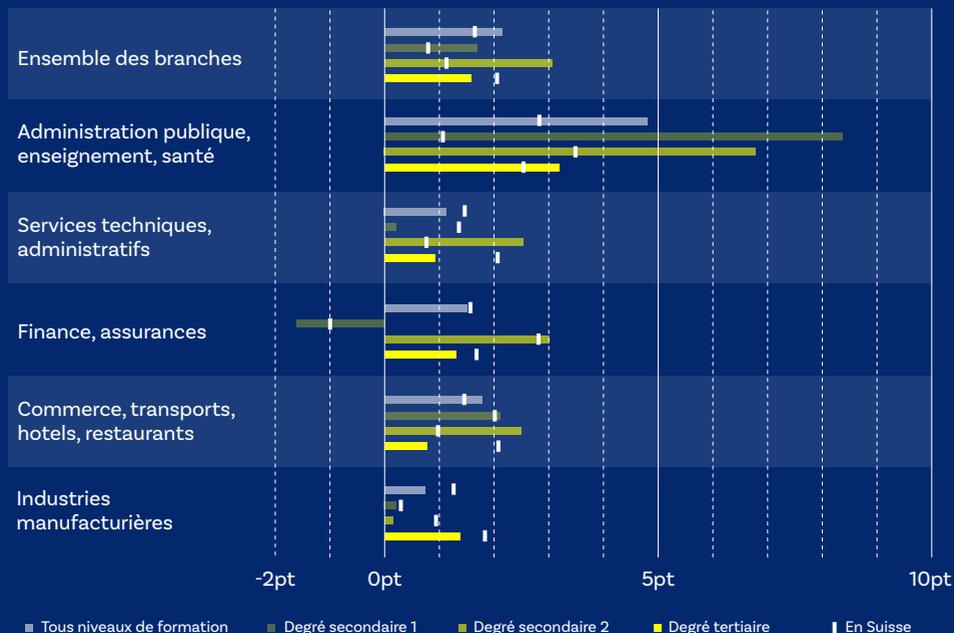
La figure représente la différence entre le pourcentage de personnes âgées de 25 à 44 ans (parmi les personnes âgées de 25 à 64 ans) occupées dans la branche avec le niveau de formation correspondant en 2018-22, et le pourcentage correspondant en 2011-15.



## Figure 5 : Changement de la proportion de personnes à temps partiel parmi les hommes par niveaux de formation et branche d'activité

Changement entre 2011-15 et 2018-22 à Genève (points de pourcentage)

La figure représente la différence entre le pourcentage d'hommes occupés à temps partiel dans la branche avec le niveau de formation correspondant en 2018-22, et le pourcentage correspondant en 2011-15.



## 13 Travail à temps partiel une hausse hétérogène

Si l'écrasante majorité des hommes travaillent à plein temps, le temps partiel gagne du terrain, mais de manière hétérogène.

Le souhait croissant de travail à temps partiel, une thématique très présente dans le monde du travail, se voit-il dans les statistiques? Sans surprise, la situation est très différente entre hommes et femmes. Pour les premiers le travail à plein temps est la norme, représentant 84% des personnes à Genève en 2018-22 (87% en Suisse), alors que le temps partiel est plus répandu chez les secondes (46% des personnes à Genève, 53% en Suisse).

« La hausse de la proportion d'hommes travaillant à temps partiel est fortement concentrée au sein de la branche administrations publiques, enseignement et santé à Genève. »

La situation change cependant. La figure ci-contre montre que parmi les hommes, la part des personnes travaillant à temps partiel est en hausse depuis 2011-15. Pour l'ensemble des branches, tous niveaux de formation confondus, cette part a augmenté de 2.1 points de pourcentage à Genève, contre 1.6 point en Suisse. Si ce changement concerne tous les niveaux de formation à Genève, il est avant tout observé parmi les formations tertiaires pour l'ensemble du pays.

La situation est très hétérogène entre les branches d'activité à Genève, avec une hausse nettement plus marquée dans la branche des administrations publiques, enseignement et santé. C'est particulièrement le cas parmi les personnes ayant une formation secondaire. Si la hausse du temps partiel est également plus marquée dans cette branche en Suisse, le contraste avec les autres domaines d'activité y est nettement moins marqué.

Parmi les femmes, la part du temps partiel est stable dans l'ensemble, avec une hétérogénéité entre les branches. Sur la totalité des branches d'activité et des niveaux de formation, la proportion de femmes travaillant à temps partiel a reculé de 0.9 point de pourcentage à Genève, et est restée essentiellement inchangée en Suisse (+0.2 point). L'absence de hausse, au contraire des hommes, s'explique par le fait que le travail à temps partiel était déjà fortement répandu parmi les femmes en 2011-15.

« La proportion de femmes travaillant à temps partiel demeure stable, mais contrastée avec une hausse dans la finance et les assurances et une baisse dans les industries manufacturières. »

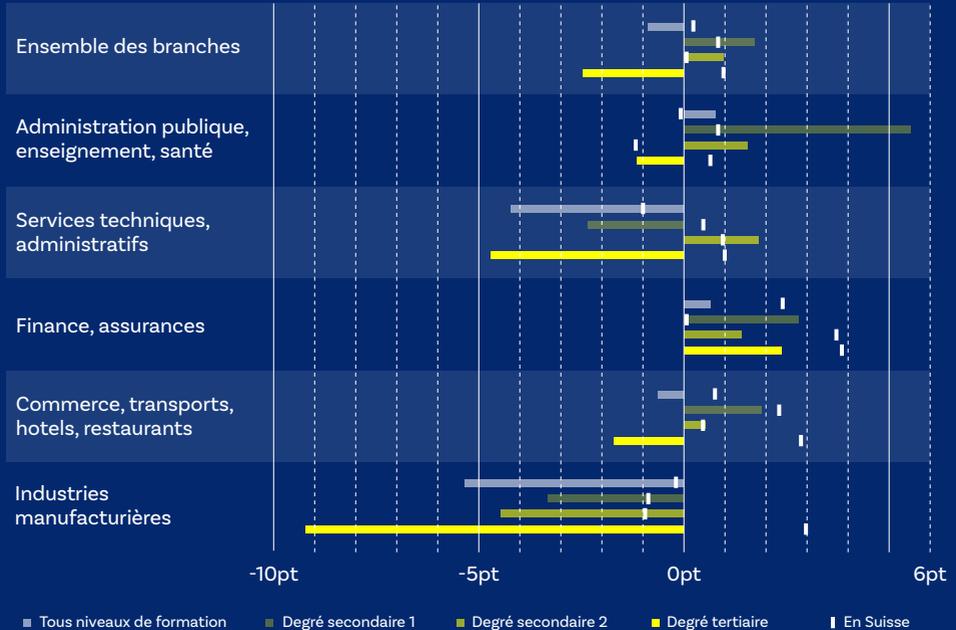
A Genève, le changement est contrasté entre les branches, avec une réduction dans les services techniques et administratifs (notamment parmi les personnes avec des formations tertiaires), et de manière plus marquée dans les industries manufacturières, mais une hausse dans la finance et les assurances. Le schéma sectoriel de Genève ne se retrouve pas quand nous considérons la Suisse dans son ensemble, à l'exception de la finance et des assurances où la part du temps partiel est également en hausse.

Le contraste entre Genève et la Suisse pour l'évolution du temps partiel, aussi bien parmi les hommes que les femmes, peut refléter la nature particulière d'un canton urbain. Tout d'abord, les chiffres relatifs à la population résidante peuvent varier, même si la situation au sein des entreprises reste stable. C'est le cas si les personnes travaillant à temps partiel s'établissent de plus en plus hors du canton étant donné le coût de la vie. S'il est avéré, cet exode ferait mécaniquement baisser la proportion de temps partiel parmi les personnes résidentes. Ceci pourrait jouer un rôle dans la baisse de la part de temps partiel parmi les femmes dans les industries manufacturières.

15 **Figure 6 : Changement de la proportion de personnes à temps partiel parmi les femmes par niveaux de formation et branche d'activité**

Changement entre 2011-15 et 2018-22 à Genève (points de pourcentage)

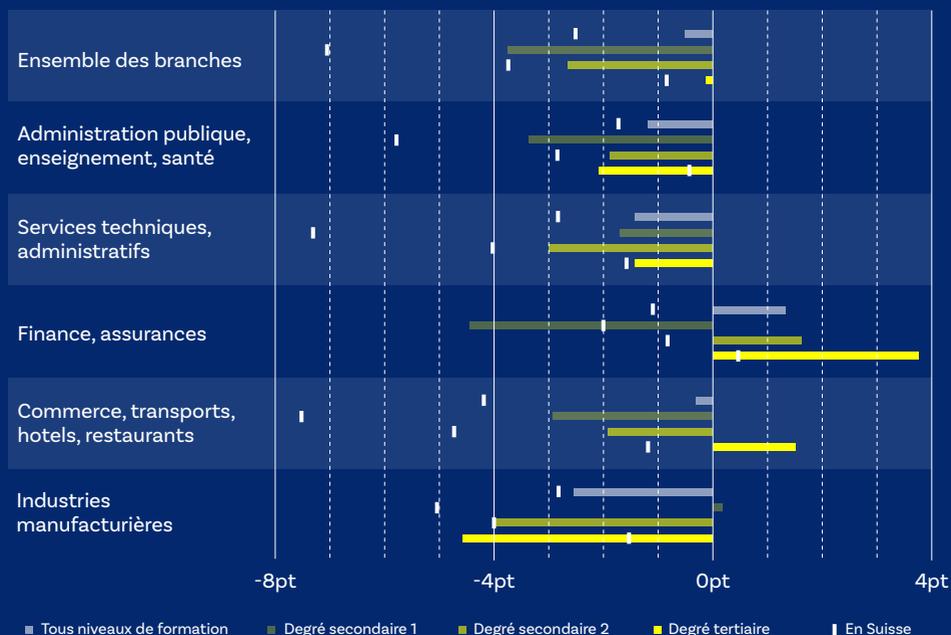
La figure représente la différence entre le pourcentage de femmes occupées à temps partiel dans la branche avec le niveau de formation correspondant en 2018-22, et le pourcentage correspondant en 2011-15.



## Figure 7 : Changement de la proportion de personnes de nationalité suisse par niveaux de formation et branche d'activité

Changement entre 2011-15 et 2018-22 à Genève (points de pourcentage)

La figure représente la différence entre le pourcentage de personnes de nationalité suisse occupées dans la branche avec le niveau de formation correspondant en 2018-22, et le pourcentage correspondant en 2011-15.



## 17 Baisse moins marquée de la part de Suisses à Genève

La part des personnes de nationalité suisse est en diminution depuis 2011-15, mais de manière plus prononcée en Suisse et parmi les personnes de formation secondaire.

« Si la proportion de personnes de nationalité suisse est en baisse, la finance et les assurances font exception à Genève pour les personnes avec des formations tertiaires. »

La figure ci-contre montre le changement de la part de personnes suisses. Sur l'ensemble des branches, cette part est en baisse, mais de manière moins marquée à Genève (-0.5 point de pourcentage) qu'en Suisse (-2.5 points). Cette baisse reflète le fait que la croissance soutenue de la population depuis plusieurs années est alimentée principalement par la migration. Comme Genève est depuis longtemps un canton avec une population très internationale, ce qui est moins le cas de la Suisse dans son ensemble, il en résulte une marge plus grande de changement pour le pays.

La diminution de la part des personnes de nationalité suisse est observée avant tout parmi les formations secondaires 1 et 2, indiquant que les personnes suisses ont une qualification différente que celle qu'elles avaient par le passé. Cette évolution est relativement homogène entre les branches (la finance et les assurances faisant quelque peu exception pour le secondaire 2).

La situation est en revanche plus contrastée parmi les personnes détentrices de formations tertiaires, où la part des Suisses baisse de manière plus limitée si nous prenons l'ensemble des branches. Aussi bien à Genève qu'en Suisse, la part de formations tertiaires diminue de manière plus marquée dans les industries manufacturières. Elle est en revanche en hausse dans la finance et les assurances, surtout à Genève, ainsi que dans le commerce genevois.

## → Source statistique

La présente analyse se fonde sur le « relevé structurel » (RS). Il s'agit d'une enquête annuelle par échantillonnage, introduite pour la première fois en 2010 par l'Office fédéral de la statistique (OFS). L'OFS interroge ainsi chaque année plus de 200'000 personnes résidant de manière permanente en Suisse (personnes âgées de 15 ans ou plus qui vivent dans un ménage privé). Dans le canton de Genève, leur nombre correspond à environ 20'000 personnes. La population considérée pour le canton de Genève comprend les personnes ayant leur résidence principale à Genève, ainsi que les personnes ayant une résidence principale hors du canton de Genève, mais dont l'adresse habituelle de départ pour se rendre au lieu de travail ou au lieu de formation se situe dans le canton. Ne sont en revanche pas couverts les fonctionnaires internationaux, les diplomates et les membres de leur famille. Comme pour toute enquête par échantillonnage, les résultats du RS sont des estimations qui contiennent une marge d'erreur. Afin d'accroître la taille de l'échantillon et au vu du caractère structurel des informations relevées dans le RS, il est possible d'agréger les données de plusieurs enquêtes annuelles consécutives. Les résultats correspondent ainsi à une moyenne sur plusieurs années. Ce procédé permet d'améliorer sensiblement la précision des résultats par rapport à ceux d'une seule année (réduction de la longueur des intervalles de confiance), mais aussi de proposer des résultats plus détaillés qu'avec les seules données annuelles.

Les chiffres analysés sont regroupés sur cinq années consécutives, à savoir 2011-15 et 2018-22. Jour de référence : 31 décembre.

## 19 Ventilation par formations et secteurs d'activité

Le niveau de formation correspond au plus haut niveau de formation achevée. Nous considérons les niveaux suivants :

---

1. Secondaire 1
2. Secondaire 2
3. Tertiaire
→ Ecole professionnelle supérieure ou formation professionnelle supérieure
→ Hautes écoles

---

Les différentes branches d'activité économique sont listées ci-dessous, les termes entre parenthèses étant les dénominations plus courtes utilisées dans les graphiques. L'analyse par âge, temps de travail et nationalité considère le total de la population résidente employée, ainsi qu'une sélection de branches signalées par un astérisque dans la liste.

---

1. * Ensemble des branches
2. Agriculture, sylviculture et pêche [secteur primaire]
3. * Industries manufacturières, industries extractives et autres [industries manufacturières]
4. Construction
5. * Commerce de gros et de détail, transports, hôtels et restaurants [commerce, transports, hôtels, restaurants]
→ Commerce de gros et de détail [commerce]
→ Transports
→ Hôtels et restaurants
6. Information et communication
7. * Activités financières et d'assurance [finance, assurances]
8. Activités immobilières [immobilier]
9. * Activités spécialisées, scientifiques et techniques et de services administratifs et de soutien [services techniques, administratifs]
10. * Administration publique, défense, enseignement, santé humaine et action sociale [administration publique, enseignement, santé]
→ Administration publique, défense [administration publique]
→ Enseignement
→ Santé humaine et action sociale [santé, action sociale]
11. Autres activités de service [autres services]
12. Sans indication (catégorie non incluse dans les figures)

---

Notes :

- Les valeurs pour Genève sont représentées par les barres horizontales.

- Les valeurs pour la Suisse sont représentées sous forme de barres verticales dans le même graphique que les valeurs pour Genève.





