

Né en mai 2023, SYNCHRO conseille et accompagne durablement les entreprises dans leurs projets à dimension humaine, en conciliant vision long terme et pragmatisme dans la mise en œuvre. SYNCHRO intervient aussi bien auprès des équipes dirigeantes que des équipes RH.

Pourquoi SYNCHRO ?

Laurent Rebischung et Xavier Broseta se sont connus chez Air France KLM, puis ont poursuivi leur collaboration au sein du groupe Bolloré où ils ont conduit des transformations RH importantes. L'idée de l'aventure entrepreneuriale est née de ces années de collaboration, durant lesquelles ils ont croisé plusieurs cabinets de conseil en RH et accompagnement du changement. Le facteur différenciant ? Avoir été DRH pendant près de 50 ans à eux deux, et savoir conseiller et accompagner les dirigeants dans des modes de gouvernance variés (entreprise familiale, PME, grand groupe, ...), avec humilité et pragmatisme en amont, mais aussi et surtout dans la mise en œuvre et en aval de leurs projets.

Quels sujets ?

Regard extérieur de confiance dans la durée, enjeux de Responsabilité Sociétale et Environnementale (RSE) impactant la croissance durable de votre entreprise, transformation des métiers associée, besoins d'attirer et fidéliser vos collaborateurs, d'aider vos managers face aux nouvelles pratiques de management hybride, ou encore de permettre à vos managers ou équipes RH de développer les bonnes pratiques notamment en situation difficile... autant de sujets sur lesquels SYNCHRO saura vous accompagner de façon pragmatique, en privilégiant partage d'expérience et mises en situation.

Xavier et Laurent en quelques lignes :



Contacts :

E. xavier@synchro-consulting.fr

T. +33 (0)6 07 11 07 29



Contacts :

E. laurent@synchro-consulting.fr

T. +33 (0)6 88 48 39 14

DRH groupe pendant 10 ans d'Air France, de Bolloré, puis de Canal+

10 ans chez Thales dans différentes fonctions de DRH de division et international, puis directeur du recrutement

7 ans au ministère du travail et à l'assurance maladie

Enseigne à la Sorbonne depuis 15 ans en Master RH, et a enseigné 8 ans à Sciences Po Paris

DRH de la division industrie & mobilités du groupe Bolloré, puis directeur du développement RH du groupe (recrutement, université d'entreprise et RSE) pendant 5 ans

12 ans chez Air France KLM dans différentes fonctions RH, dont 7 ans à l'industriel, 2 ans directeur de la communication RH et 2 ans DRH de l'IT

Enseigne au CELSA depuis 6 ans en Master RH

Quelques témoignages suite au lancement de SYNCHRO :

« Bravo Laurent, c'est très courageux de se lancer dans cette nouvelle aventure entrepreneuriale. Cela force le respect... Mais mon respect tu l'avais déjà ! Que de souvenirs de nos échanges, nos partages, nos projets co-construits ! Lucidité, équité, détermination, finesse, humanité et stratégie sont les mots auxquels je pense quand je me remémore ces moments et que je pense à toi ! Toutes ces compétences au profit de tes futur(e)s client(e)s... Nul doute que la réussite va être au rendez-vous ! » Samantha – Directrice Générale La Réunion – Groupe Canal +

« Quel beau projet ! Félicitations Laurent pour cette nouvelle aventure, où ton talent et ton engagement feront j'en suis sûre le bonheur de tes clients. Plein de bonnes choses pour toi et pour SYNCHRO ! » Laetitia – Directrice Générale Adjointe – APEC

« Forza Synchro et bienvenue ! » Salvatore – Chef d'entreprise Agence Felix Annecy

« Je vous souhaite beaucoup de réussite dans ce projet Laurent, vos clients auront beaucoup de chance de vous avoir ! » Anne-Claire – LHH Suisse

L'offre de SYNCHRO :

	① Diagnostic stratégique	② Projets & accompagnement du changement	③ Développement & animation des équipes	④ Animation de séminaires, conférences
Dirigeants	Conseil stratégique / Evaluation de la Gouvernance / Evaluation des équipes dirigeantes	Diagnostic Coconstruction & pilotage dans la mise en oeuvre	Equipes dirigeantes	Equipes dirigeantes
DRH	Conseil stratégique / Evaluation des process RH & managériaux / RSE	Accompagnement aval	Equipes RH	Equipes RH

①

- Conseils au fil de l'eau d'un dirigeant sur 6 mois renouvelables
- Diagnostic flash (1 mois) sur certains process RH / managériaux : évaluation annuelle des collaborateurs et politique de rémunération, mise en place de revue des talents et plan de succession, difficultés de collaboration entre équipes, ...

②

- Transformation des métiers et des compétences
- Projet de changement d'organisation (équipes, déménagement, ...)
- Nouveau projet stratégique à déployer auprès des équipes

③

- Les bonnes pratiques du manager
- Les bonnes pratiques du RRH / DRH
- Les managers et RH vers un management hybride « durable »
- Codéveloppement

④

- Séminaire de Direction suite à l'arrivée d'un nouveau dirigeant / nouvelle équipe
- Séminaire de Direction dans un contexte de difficultés de collaboration transverse
- Conférence / Témoignage / Séquence inspiration sur demande