

ENTREPRISES



# ACCOMPAGNER ET MANAGER SES COLLABORATEURS À DISTANCE

Présentiel – Blended – Virtuel



L'évolution constante du monde professionnel actuel, tant sociétale qu'organisationnelle, accélérée par la crise sanitaire, oblige les dirigeants d'entreprise à repenser et adapter leurs schémas habituels de gestion, structures d'entreprises et gestion de projets.

Les horaires et lieux de travail modulables, ainsi que les nouveaux outils de collaboration ont modifié le travail au sein des équipes et ce phénomène incite, dès lors, les entreprises à revoir leurs modèles d'organisation du travail.

Leur préoccupation étant notamment de gérer et développer une équipe de manière optimale et efficiente, lorsque les distances sont géographiques, temporelles et culturelles. Un cours en ligne, en blended learning ou en présentiel s'avère, par conséquent, un outil très efficace répondant tant aux besoins de l'organisation que de ses collaborateurs.

**Ecole-club Migros Genève**  
**Secteur Entreprises**

+41 58 568 81 00  
+41 58 568 80 16

[ecole-club.ch/entreprises](http://ecole-club.ch/entreprises)

école-club

MIGROS

## ACCOMPAGNER ET MANAGER SES COLLABORATEURS À DISTANCE

Cette formation s'adresse aux cadres, futurs cadres, responsables au sein de PME et responsables de projets dans tous les domaines et secteurs d'entreprises nationales ou internationales qui gèrent ou sont amenés à gérer des équipes et des collaborateurs répartis dans divers sites.

### Contenu

Axé sur la pratique, ce cours offre tous les facteurs de réussite de la conduite virtuelle d'une équipe.

- Fonctionnement humain
- Particularités de la gestion virtuelle d'équipes
- Gestion managériale au quotidien
- Tâches managériales de la gestion à distance
- Évolution de la collaboration en virtuel
- Développement d'une culture d'équipe à distance
- Développement de la confiance à distance
- Gestion, organisation et développement virtuels d'une équipe
- Conduite de réunion à distance
- Processus clé de conduite d'équipe
- Outils de collaboration
- Pratiques de travail, évaluation et développement des collaborateurs

### Prérequis

- Formation professionnelle validée ou formation supérieure
- Expérience de gestion d'une équipe ou de direction de projet de 3 ans minimum
- Participation à un enseignement présentiel ainsi qu'à des séquences en ligne
- Auxiliaires électroniques personnels (ordinateur portable, tablette iOS, Android)

### Objectifs pédagogiques

Après avoir suivi ce cours, vous serez en mesure de :

- Réfléchir aux défis spécifiques de votre rôle de manager et de déterminer les facteurs propices à la réussite d'une gestion virtuelle d'équipes
- Comprendre les caractéristiques des équipes virtuelles et de savoir différencier les formes de collaboration virtuelle
- Comprendre les méthodes, les instruments et la systématique visant à créer des structures de communication claires et contraignantes et à les implémenter
- Préparer efficacement les audioconférences et les visioconférences, d'enregistrer les résultats de ces discussions et de les retravailler
- Utiliser à bon escient les outils de collaboration/communication tels que WebEx, Skype for Business, Zoom, Slack, etc.

### Méthodologie/didactique

Présentation d'éléments théoriques, de méthodologies et d'outils Discussions en plénum, études de cas pratiques et utilisation d'outils en ligne. Travaux de groupe, jeux de rôles, mises en situation

### Informations complémentaires

Possibilité de suivre cette formation comme offre complète (12 heures) ou en version abrégée (4 heures). La version courte se concentre sur l'outil de collaboration interne à l'entreprise et approfondit les enjeux liés au rôle de gestion ainsi que les facteurs de succès pour la gestion virtuelle d'équipes.